

# (재)경주화백컨벤션뷰로(HICO)

## 2026년 직원 공개채용(2차) 공고

경주시 MICE산업 및 관광산업 발전에 기여하기 위해 설립된 경주화백컨벤션뷰로(경주화백컨벤션센터, HICO)와 함께 근무할 창의적이고 열정적인 인재를 다음과 같이 공개모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 7월 2일  
(재)경주화백컨벤션뷰로 이사장



### 1 채용분야 및 인원

직급	채용분야	채용인원(명)	직무내용
계		6	
일반직5급(대리)	시설운영(기계)	1	· 기계설비 관리 및 시설운영 행정업무 등
공무직6급(실무원)	시설관리(소방)	1	· 시설관리(소방안전관리)
	미화	4	· 건물청결유지 등 미화 업무

- ※ **【별첨】NCS기반 직무기술서**
- ※ 채용분야 중복지원 불가
- ※ 일반직 직급체계: 1급~6급까지 6등급 체계
- ※ 공무직 직급체계: 1급~6급까지 6등급 체계
- ※ 수습기간(3개월) 후 평가 등을 통해 정식 임용 여부 결정

### 2 자격요건

#### 가. 공통 지원자격

구분	요건
연령	· 공고일 현재 만18세 이상으로 만60세(정년) 이내인 사람
성별	· 제한 없음
병역	· 남자의 경우 병역필 또는 면제된 사람
기타	· (재)경주화백컨벤션뷰로 정관 및 인사규정에 의한 결격사유에 해당되지 않는 사람 · 임용일로부터 근무 가능한 사람

#### 정관 제10조(임·직원의 결격사유 등)

- 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 재단의 임·직원이 될 수 없다.
  - 피성년후견인
  - 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  - 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  - 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  - 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
  - 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - 징계로 파면처분 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
  - 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람
  - 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
  - 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받았거나 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
  - 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

#### 인사규정 제10조(임용결격사유)

- 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 응시자의 부정행위 확인 시 즉시 합격을 취소할 수 있으며, 대상자는 적발된 날로부터 5년 동안 채용시험에 응시할 수 없다.

#### 나. 채용분야 지원자격(기준일 : 공고일)

직급	채용분야	응시자격
일반직 5급(대리)	시설운영(기계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래의 요건을 충족하는 사람               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 애너지관리기사, 공조냉동기계기사, 일반기계기사 이상의 자격 중 하나 이상을 소지한 사람으로서 기계설비비 시행령 제15조 제2항에 의한 기계설비 설치관리 경력 고급 이상으로 선임 가능자</li> </ul> </li> </ul>
공무직 6급(실무원)	시설관리(소방)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래의 요건을 충족하는 사람               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 소방설비산업기사 이상의 자격증을 소지한 사람으로서 소방안전관리자로 선임 가능한 사람</li> <li>· 교대근무(주간, 야간, 휴일)가 가능한 사람</li> </ul> </li> </ul>
	미화	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 아래의 요건을 충족하는 사람               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 교대근무(주간, 야간, 휴일)가 가능한 사람</li> </ul> </li> </ul>
	우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 미화 관련 업무 경력이 있는 사람</li> <li>※ 면접심사시 참조</li> </ul>

\* (경력산정) 30일을 1개월로, 365일을 1년으로 환산하여 산정하며, 해당분야의 근무경력이 다수인 경우 그 기간을 합산하여 산정하되, 근무기간이 중복되는 경우 하나만 인정함

제직 중인 경우 공고일 기준으로 기간 산정

### 3 전형절차

#### 가. 일반직5급(시설운영)

구분	1차	2차	3차
	서류전형	필기시험	면접시험(블라인드)
전형 방법	서류접수	① 인성검사	① 기술면접 ② 종합역량면접
평가 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 공고된 자격기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사</li> <li>· 단, 자기소개서 불성실 작성자 불합격</li> <li>· (블라인드 채용위반, 미입력, 동일어반복, 의미없는 문구로 칸 채우기, 타기관명 기입 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 인성검사               <ul style="list-style-type: none"> <li>· 228문항, 30분</li> <li>· 인성검사 지표별 점수를 통한 적격 부적격 판단</li> <li>· 검사신뢰도 60% 미만 평균점수 40점 미만 부적격</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 기술면접               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기계설비 직무이해도</li> <li>- 직무지식 및 기계설비 전문성</li> <li>- 직무관련 성과 및 강점</li> <li>- 설비운영 능력 및 유지관리 능력</li> <li>- 직무수행 포부 등</li> </ul> </li> <li>② 종합역량면접               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당 직무에 대한 전문지식과 직무수행 능력</li> <li>- 비전과 발전 가능성</li> <li>- 창의력</li> <li>- 자기주도적 변화·혁신 능력</li> <li>- 의사 표현의 정확성과 논리성</li> <li>- 인성 등</li> </ul> </li> </ul>
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 적격자 전원 (지원자격 부적격자 탈락)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인성검사 부적격인 경우 불합격</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기술면접(30%)점수 와 종합역량 면접(70%)점수를 합산하여 고득점자 순으로 선발</li> <li>· 채용예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 취업지원 대상자, 장애인, 필기시험 고득점자 순으로 선발</li> <li>· 면접전형 결과 심사위원 평균 점수가 75점 이상이 없을 경우 채용하지 않음</li> </ul>

#### 나. 공무직6급(소방, 미화)

구분	1차	2차	3차
	서류전형	필기시험	면접시험(블라인드)
전형 방법	서류접수	· 인성검사	· 개별면접
평가 기준	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 해당 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 공고된 자격기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사</li> <li>· 단, 자기소개서 불성실 작성자 불합격</li> <li>· (블라인드 채용위반, 미입력, 동일어반복, 의미없는 문구로 칸 채우기, 타기관명 기입 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인성검사               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 228문항, 30분</li> <li>- 인성검사 지표별 점수를 통한 적격 부적격 판단</li> <li>- 검사신뢰도 60% 미만 평균점수 40점 미만 부적격</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 개별면접(100%) 고득점자 순으로 선발</li> <li>· 채용예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 취업지원 대상자, 장애인, 필기시험 고득점자 순으로 선발</li> <li>· 면접전형 결과 심사위원 평균 점수가 75점 이상이 없을 경우 채용하지 않음</li> </ul>

### 4 가점사항

구분	적용범위	가점비율
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률</li> <li>· 독립유공자예우에 관한 법률</li> <li>· 보존문화대상자 지원에 관한 법률</li> <li>· 고령제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률</li> <li>· 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률</li> <li>· 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률</li> </ul>	면접시험 만점의 5 ~ 10%
장애인	· 장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제 3조에 해당하는 사람	면접시험 만점의 5%

주) 취업지원대상자 가점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정하는 적용 비율을 가산하며, 채용예정자가 채용예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 따라서 채용동일분야 채용예정인원 4명 이상인 경우 가점을 부여함. 채용분야 채용인원이 1명인 경우 동점자 발생 시 우대함

### 5 근무조건

가. 근무지 : 경주화백컨벤션센터(HICO)

나. 근무형태 : 정규직

다. 근무시간 및 보수

채용직급	채용분야	근무시간	연봉(세전)
일반직5급(대리)	시설운영(기계)	주5일제(월-금), 1일 8시간	42,148천원
공무직6급(실무원)	시설관리(소방)	주말(토·일) 근무 포함 주5일제, 1일 8시간 / 교대근무	31,611천원
	미화	주말(토·일) 근무 포함 주5일제, 1일 8시간 / 교대근무	26,342천원

※ 급식비 및 기타 복리후생 등은 별도 관련 규정 등에 의거 지급

※ 근무시간은 재단 업무상황에 따라 변경될 수 있음

### 6 전형일정

채용절차	일정	비고
채용공고	'26. 7. 2.(목) ~ 7. 14.(화)	· 접수방법 : 온라인 접수 · 접 수 처 : 채용홈페이지 ( <a href="https://recruit.incruit.com/hicogw1">https://recruit.incruit.com/hicogw1</a> ) · 접수마감 : 7. 14.(화) 18:00
원서접수	'26. 7. 3.(금) ~ 7. 14.(화)	
서류전형 합격자 발표 및 필기시험 장소 공고	'26. 7. 21.(화)	· HICO 채용홈페이지에 공고
필기시험	'26. 7. 25.(토)	· 서류전형 합격자 대상 (장소 : HICO)
필기시험 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고	'26. 7. 29.(수)	· HICO 채용홈페이지에 공고
면접시험	'26. 8. 4.(화)	· 필기시험 합격자 대상 (장소 : HICO)
최종합격자 발표	'26. 8. 11.(화)	· HICO 홈페이지 및 채용홈페이지에 공고, 개별통보
합격자 서류 제출	'26. 8. 11.(화) ~ 18.(화)	· 채용신청서, 신원진술서 등 제출
입사 예정일	'26. 9. 1.(화)	· 근무처 : 재단법인 경주화백컨벤션뷰로 (건물명 : 경주화백컨벤션센터, 경상북도 경주시)

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 임용일은 재단 일정에 의하여 변경될 수 있습니다.

### 7 지원접수

가. 접수기간 : 2026. 7. 3.(금) 09:00 ~ 7. 14.(화) 18:00까지

나. 접수방법 : 채용홈페이지 (<https://recruit.incruit.com/hicogw1>) 접속 후 온라인 지원

\* 기간 중 상시접수 가능(단, 접수마감일은 18시까지만 접수 가능하므로 주의)

다. 작성(제출) 서류

구분	내용
제출서류 항목	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 입사지원서</li> <li>② 자기소개서</li> <li>③ 개인정보 수집·이용 및 제3자 정보제공동의서</li> <li>④ 경력기술서(5급 대리)</li> <li>⑤ <b>주민등록초본 사본 1부(필수제출)</b></li> <li>- <b>남자의 경우 병역사황 포함, 공고일 이후 발행분으로 제출</b></li> <li>⑥ 경력(재직)증명서 사본 1부(해당자에 한함)</li> <li>- 경력사항은 경력(또는 재직)증명서를 통해 확인 가능하여야 하며, 건강보험자격득실확인서 상의 이력과 일치(회사 또는 기관명 일치, 근무 기간 일치)하여야 함</li> <li>- 또한 경력(재직)증명서에는 경력 사실의 확인이 가능하도록 근무부서, 근무기간, 담당업무, 발급담당자(대표자 또는 인사부서장 등)의 서명 및 연락처를 정확히 기재하고, 회사(기간)의 직인이 날인되어 있어야 함</li> <li>⑦ 건강보험자격득실확인서 1부(해당자에 한함)</li> <li>⑧ 어학증명서 사본 1부(해당자에 한함)</li> <li>⑨ 자격증 사본 각 1부(해당자에 한함)</li> <li>⑩ 취업지원대상자 증명서 사본 1부(해당자에 한함)</li> <li>⑪ 장애인증명서, 장애인등록증, (유효기간 내) 복지카드 사본 1부(해당자에 한함)</li> </ul>
주의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 지원서 작성 시 <b>필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 저장 시 상기 내용의 제출서류(첨부파일)가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.</b></li> <li>※ <b>첨부파일은 개인정보 블라인드 처리하지 않으며, 심사 위원에게 제공되지 않습니다.</b></li> <li>※ 최종합격자는 제출서류 항목 중 ①, ②, ③, ⑤번 서류는 원본 제출(별도안내) ⑥번 서류는 원본 제출 또는 원본 확인(별도안내)</li> </ul>

라. 문의 : (재)경주화백컨벤션뷰로 경영기획팀 (T. 054-702-1031)

### 8 기타사항

가. 우리 재단은 지원자에게 평등한 채용기회를 부여하고 채용의 공정성을 강화하기 위해 블라인드 채용방식으로 인재를 선발합니다. 따라서 입사지원 서식 중 **자기소개서 작성시** 성별, 나이, 생년월일, 출신지, 학교명, 병역관계, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 항목을 요하지 않으며(응시자격요건 관련항목 제외) **응시자는 상기 사항을 유추하거나 암시할 수 없는 일체의 내용을 기재·발행하여서는 아니 됩니다.**

※ **가제 시 서류심사에서 탈락된(단, 증명서류는 블라인드 처리하지 않음)**

※ **블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사 위원에게 제공하지 않음**

나. 응시희망자는 응시자격요건 등에 적합하지는 않은지 신중히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.

다. 입사지원서 등에 허위기재, 기재착오 또는 내용누락, 제출서류 미비나 미 제출, 연락불능 등으로 인한 불이용은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

라. **경력 증명 시 경력(또는 재직)증명서와 건강보험자격득실확인서가 첨부되지 않은 입사지원서 상의 경력은 인정하지 않습니다.**

마. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않습니다.

바. **응시자 현황**, 합격서, 결격사유 조처 후 최종 결정하며, 임용된 경우에도 입사지원서 및 제출서류 등에 기재된 사항이 변경되거나 변경사항이 발견되면 임용이 취소될 수 있습니다.

가. 입사 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습기간 종료 시 적부 판정에 의거 임용합니다.

자. 최종합격자의 채용포기, 합격취소, 채용결격사유, 채용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 채용의 효율적 관리운영을 위하여 예비합격자(선발예정인원의 2배수 이내, 유효기간 : 최종합격자 임용일 기준 6개월 이내)를 합격자로 결정할 수 있습니다. ※예비합격자 명단은 통보 및 공개하지 않습니다.

차. 최종시험 결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시원서 접수결과 응시자격을 충족하는 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함) 재공고를 실시합니다.

카. 재직 중에는 영리업무에 종사하지 못하며, 재단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.

다. 임의예정일, 재직 직장 4대보험 상급 완료 및 사업자등록증 소지자는 폐업등록 완료 필요

타. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 사전에 경주화백컨벤션센터 홈페이지에 공고합니다.

파. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자는 채용여부 확정일 이후 14일 이내에 기 제출한 채용서류(온라인 제출 제외)의 반환을 청구할 수 있습니다.

하. 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 "dgpark@hico.or.kr" 로 신청서를 요청, 수령 및 작성하여 동일 메일로 제출합니다.(최종 합격자 발표일로부터 15일 이내, 우편접수 불가)

\*이의신청 처리 예외 사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인 정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

경력기술서

직무기술서